

BWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU DYDD GWENER, 3 CHWEFROR 2023

Yn bresennol:

Aelodau â Phleidlais – Y Cyngorwyr:- Jason McLellan (Cyngor Sir Ddinbych), Ieuan Williams (Cyngor Sir Ynys Môn), Mark Pritchard (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam), Ian Roberts (Cyngor Sir y Fflint), Charlie McCoubrey (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy) a Dyfrig Siencyn (Cyngor Gwynedd) (Cadeirydd).

Ymgynghorwyr – Paul Bevan (Grŵp Llandrillo-Menai), Dr Maria Hinfelaar (Prifysgol Glyndŵr), Askar Sheibani (Bwrdd Cyflawni Busnes) a Chris Drew (Prifysgol Bangor).

Prif Swyddogion – Dylan Williams (Cyngor Sir Ynys Môn), Rhun ap Iarll (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Neal Cockerton (Cyngor Sir y Fflint), Dafydd Gibbard (Cyngor Gwynedd), Ian Bancroft (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam) a Graham Boase (Cyngor Sir Ddinbych).

Swyddogion yn bresennol - Dewi Morgan (Swyddog Cyllid Statudol - Awdurdod Lletya), Iwan Evans (Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya), Alwen Williams (Cyfarwyddwr Portffolio), Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau), Nia Medi Williams (Uwch Swyddog Gweithredol), Sian Pugh (Cyfrifydd Grŵp - Corfforaethol a Phrosiectau - Awdurdod Lletya), David Mathews (Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo), Stuart Whitfield (Rheolwr Rhaglen Ddigidol), Graham Williams (Rheolwr Prosiect Ynni a Datgarboneiddio Trafnidiaeth), Henry Aron (Rheolwr Rhaglen Ynni), David Roberts (Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru), Sian Lloyd Roberts (Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol) ac Eirian Roberts (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth - Awdurdod Lletya).

Sylwedyddion – Dewi Williams (Llywodraeth Cymru), Gareth Ashman a Darnley Reid (Llywodraeth y DU)

Croesawyd yr eilyddion a chynrychiolwyr y ddwy Lywodraeth i'r cyfarfod.

1. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan y Cynghorydd Llinos Medi Huws (Cyngor Sir Ynys Môn), Dafydd Evans (Grŵp Llandrillo Menai), Yr Athro Edmund Burke (Prifysgol Bangor) a Wendy Boddington (Llywodraeth Cymru).

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Datganodd Chris Drew (Prifysgol Bangor) fuddiant personol yn eitem 7 – Cais am Newid Egni a Diweddariad ar y Broses Cyfnewid Prosiect, oherwydd bod yr adroddiad yn ymwneud â chais y Brifysgol i newid Prosiect Egni.

Datganodd Paul Bevan (Grŵp Llandrillo Menai) a Maria Hinfelaar (Prifysgol Glyndŵr) fuddiant personol yn eitem 11 – Cronfa Cyflawni'r Portffolio 2023-24 – Ceisiadau i Newid, oherwydd bod yr adroddiad yn crybwyll dyrannu adnoddau penodol i brosiectau Grŵp Llandrillo Menai a Phrifysgol Glyndŵr, ac oherwydd natur ariannu uniongyrchol yr eitem.

Roedd y cynrychiolwyr o'r farn bod y buddiannau yn rhagfarnu a gadawsant y cyfarfod yn ystod y trafodaethau ar yr eitemau hynny.

3. MATERION BRYS

Dim i'w nodi.

4. COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfod blaenorol a gynhaliwyd ar 9 Rhagfyr, 2022 fel rhai cywir.

5. CYNLLUN TWF GOGLEDD CYMRU – ADRODDIAD PERFFORMIAD A RISGIAU CHWARTER 3

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau) ac ymhelaethodd y rheolwr rhaglen ar uchafbwyntiau'r rhaglenni unigol.

PENDERFYNWYD

- 1. Bod y Bwrdd yn ystyried ac yn nodi Adroddiad Perfformiad Chwarter 3 a Chofrestr Risg y Portffolio wedi'i diweddarau.**
- 2. Bod y Bwrdd yn cymeradwyo cyflwyno Adroddiad Perfformiad Chwarter 3 i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU, ynghyd â phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae adrodd chwarterol ar gynnydd yn erbyn Cynllun Twf Gogledd Cymru yn un o ofynion Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf. Yn dilyn ystyriaeth gan y BUEGC, caiff yr adroddiadau eu rhannu gyda Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Holwyd a oedd yna gynllun ar gyfer ymdrin â'r risg sylweddol y gallai staff y Swyddfa Rheoli Portffolio sydd ar gontractau tymor penodol chwilio am gyfleoedd eraill. Nodwyd bod prinder pobl â sgiliau ar hyn o bryd, a bod cwmnïau mawr yn chwilio am weithlu medrus.

Mewn ymateb, nodwyd bod hynny'n risg uchel. Eglurwyd y buddsoddwyd yn yr adnoddau o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio, a bod y staff presennol yn fedrus iawn yn ymateb i ofynion Trysorlys y DU o ran achosion busnes, sef yr union sgiliau roedd llawer o gwmnïau yn chwilio amdanynt. Roedd hyn dan drafodaeth gyda holl bartneriaid ariannu Uchelgais Gogledd Cymru, ac roedd yna nifer o opsiynau posib'. Bwriedid cyflwyno papur i'r Bwrdd yn y dyfodol yn cynnig opsiynau o ran lliniaru ac ymateb i'r risg.

Tynnwyd sylw at wall bychan dan y Rhaglen Ynni Carbon Isel, oedd yn nodi bod statws RAG y prosiect Ynni Lleol Blaengar yn wyrdd, er bod y rhesymeg yn cyfeirio at sgôr ambr.

Diolchwyd i'r swyddogion am eu gwaith manwl yn adrodd yn ôl ar berfformiad a risgiau.

6. CYLLIDEB REFENIW A CHYFALAF 2022-23 – ADOLYGIAD DIWEDD RHAGFYR 2022

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Sian Pugh (Cyfrifydd Grŵp).

PENDERFYNWYD

- 1. Nodi a derbyn adolygiad refeniw diwedd Rhagfyr 2022 y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 1 i'r adroddiad), sy'n cynnwys defnyddio swm gostyngedig pellach o grant Cynllun Twf Gogledd Cymru er mwyn gadael sefyllfa niwtral ar gyfer y flwyddyn.**
- 2. Nodi a derbyn diweddariad cronfeydd wrth gefn y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 2).**
- 3. Cytuno ar broffil gwariant cyfalaf diwygiedig y Bwrdd Uchelgais (Atodiad 3).**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Nodi y rhagwelir tanwariant pellach o £127,078 yn erbyn y gyllideb refeniw yn 2022/23. Defnyddir unrhyw danwariant ar ddiwedd y flwyddyn ariannol i leihau'r swm a ddefnyddir o'r Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru.

I nodi dileu dau brosiect o'r rhaglen gyfalaf, sy'n gadael £19.7m o'r gyllideb gyfalaf sydd bellach heb ei neilltuo ar gyfer prosiectau. Cymeradwyodd y Bwrdd ar 9 Rhagfyr 2022 i ddyrannu £7m o'r cyllid hwn i Gronfa Cyflawni Portffolio i gefnogi prosiectau aeddfed i symud i gyflawni yn ystod 2023/24 a bydd y gweddill yn cael ei gynnig i brosiectau newydd.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Gan gyfeirio at y tabl yn Atodiad 3 i'r adroddiad, nodwyd bod rhagdybiaeth y bydd arian sylweddol yn cychwyn llifo ar brosiectau heb eu dyrannu yn ystod 2024/25, ac felly bod angen i'r holl broses o gyflwyno cynigion ar gyfer prosiectau amgen ddigwydd yn llawer cyflymach nag mae wedi bod yn digwydd hyd yma.

Mewn ymateb, nodwyd mai un o'r prif ystyriaethau o ran prosiectau amgen yw eu gallu i gyflawni. Ni allai prosiect fod yn un cysyniadol, a byddai'n rhaid iddo fod yn agosáu at fod yn aeddfed ar gyfer buddsoddiad. Byddai'n rhaid i'r prosiect hefyd ddangos ei fod yn cyfarfod â'r amcanion craidd o greu swyddi newydd o fewn yr economi, yn ogystal â dod â buddsoddiad preifat ymlaen. Edrychid am brosiectau buddsoddol sy'n gallu cyflawni yn erbyn yr amcanion buddsoddi craidd, a chredid bod hynny wedi'i osod allan yn glir yn y meini prawf y cytunwyd arnynt yn flaenorol ar gyfer prosiectau newydd.

7. CAIS AM NEWID EJNI A DIWEDDARIAD AR Y BROSES CYFNEWID PROSIECT

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau) a Henry Aron (Rheolwr y Rhaglen Ynni).

PENDERFYNWYD

- 1. Cytuno i'r cais i newid a gyflwynwyd gan Brifysgol Bangor i gadw cam 1 o brosiect Egni o fewn Cynllun Twf Gogledd Cymru a thynnu cam 2 o'r prosiect yn ôl.**
- 2. Clustnodi'r cyllid a ryddheir o Egni Cam 2 i'r broses newid prosiectau ac ymestyn y sgôp fel y nodir yn yr adroddiad.**
- 3. Cytuno ar y sgôp a'r gofynion isafswm ar gyfer prosiectau Ynni Carbon Isel newydd fel y nodir yn yr adroddiad.**
- 4. Cytuno i'r amserlen ddiwygiedig a nodir yn yr adroddiad ar gyfer y broses newid prosiectau gan gynnwys lansiad ffurfiol ym mis Chwefror 2023.**
- 5. Dirprwyo awdurdod i'r Cyfarwyddwr Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd, i weithredu'r Broses Newid Prosiectau fel y nodir yn yr adroddiad ac ymgymryd â'r holl gamau angenrheidiol i gwblhau'r dogfennau sydd eu hangen i ddechrau'r broses.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae gan Gynllun Twf Gogledd Cymru broses rheoli newid yn ei lle i sicrhau bod newidiadau posib i sgôp y Cynllun Twf a'r prosiectau yn cael eu dal, eu hasesu a lle bo hynny'n berthnasol, eu hystyried gan y Bwrdd.

Mae'r Cytundeb Twf Terfynol yn nodi sefyllfa'r bwrdd mewn perthynas â phrosiectau amgen posib: *"Rhaid i unrhyw brosiectau newydd neu amgen sydd i'w cyflwyno am ystyriaeth, ddangos eu bod yn cyflawni yn erbyn yr achos busnes rhaglen perthnasol ac amcanion yr achos busnes portffolio. Lle mae'r prosiectau hyn o fewn yr amlen ariannol gytûn bresennol ar gyfer y bartneriaeth, byddai angen i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd wneud penderfyniad yn eu cylch."*

Ym mis Rhagfyr 2022, cytunodd y Bwrdd i'r meini prawf ar gyfer y broses newid prosiectau wreiddiol i'w lansio ar 16 Ionawr. Penderfynodd y Cyfarwyddwr Portffolio, mewn ymgynghoriad â Chadeirydd y Bwrdd Uchelgais i oedi'r broses ar ôl cael gwybod am y cais i newid oedd i'w gyflwyno gan Brifysgol Bangor ynghylch prosiect Egni fyddai â goblygiadau i'r broses hon.

Mae'r prosiect Egni gyda Phrifysgol Bangor wedi bod yn adrodd yn goch ers dros 12 mis ac mae wedi bod yn cael ei adolygu gan y Swyddfa Rheoli Portffolio. Roedd dull dau gam i'r prosiect yn cael ei ystyried gyda'r Brifysgol er mwyn cyflymu'r gwaith o'i gyflawni.

Sgôp gwreiddiol prosiect Egni oedd buddsoddi mewn datblygu'r isadeiledd ym Mhrifysgol Bangor a Pharc Gwyddoniaeth Menai, gwella galluedd y Gogledd a'r DU ar gyfer arloesedd mewn ynni carbon isel a meysydd cysylltiedig, gan helpu i greu'r amodau ar gyfer mewnfuddsoddiad newydd a thwf busnes yn y gadwyn gyflenwi ynni carbon isel yn y Gogledd.

O ganlyniad i oedi i'r gwaith o ddatblygu'r achos busnes, costau cynyddol a diffyg sicrwydd ynghylch strategaeth ystadau ehangach Prifysgol Bangor, mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi bod yn gweithio gyda'r Brifysgol i ddatblygu dull graddol i'r prosiect. Byddai Cam 1 yn canolbwyntio ar y datblygiad llai ym Mharc Gwyddoniaeth Menai, gyda Cham 2 yn cynnwys cyfleusterau ehangach campws Prifysgol Bangor.

Mae Prifysgol Bangor wedi cyflwyno cais i newid i'r Bwrdd Uchelgais i gadw Cam 1 (datblygiad newydd ym Mharc Gwyddoniaeth Menai) o fewn y Cynllun Twf a thynnu Cam 2 (datblygiad ehangach campws y Brifysgol) yn ôl.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Gan gyfeirio at baragraff 4.9 o'r adroddiad (creu adeilad a chyfleusterau newydd ym Mharc Gwyddoniaeth Menai), holwyd sut bod nifer y swyddi net wedi cynyddu o 20 i 49, ond cyfanswm y buddsoddiad wedi lleihau.

Mewn ymateb, eglurwyd ei bod yn debygol bod y ffigurau gwreiddiol ar gyfer y prosiect wedi rhoi amcangyfrif llawer rhy isel o'r nifer swyddi y byddai'r prosiect yn greu, yn ogystal â rhoi amcangyfrif rhy uchel o'r buddsoddiad sector preifat fyddai'r prosiect yn ei ddenu. Roedd hyn yn ddatblygiad positif yn nhermau swyddi, gan y byddai'r prosiect llai yn darparu mwy o swyddi, ond yn negyddol yn nhermau buddsoddiad sector preifat. Roedd hefyd yn rhyddhau mwyafrif y £21m o gyllid y Cynllun Twf ar gyfer chwilio am brosiectau amgen. Nid oedd yna ofyn penodol yn nhermau cyllid cyfatebol ar gyfer prosiectau yn wreiddiol, ac roedd hyn yn amrywio o un prosiect i'r llall, yn ddibynnol ar eu natur. Yn amlwg, roedd yna darged portffolio cyffredinol sy'n seiliedig ar y ffigurau gwreiddiol hynny, fel bod unrhyw beth ddaw allan o'r Cynllun Twf yn cyfrannu at y targedau hynny yr anelir i gyrraedd atynt drwy unrhyw brosiectau amgen fydd yn cael eu dewis gan y Bwrdd maes o law.

Gan gyfeirio at argymhelliad 2.5 yn yr adroddiad, sy'n gofyn am ddirprwyo awdurdod i'r Cyfarwyddwr Portffolio i weithredu'r Broses Newid Prosiectau ac ymgymryd â'r holl gamau angenrheidiol i gwblhau'r dogfennau sydd eu hangen i ddechrau'r broses, nodwyd y dylai hynny ddigwydd mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd. Gofynnwyd hefyd am ddiweddariad i'r Bwrdd ymhen 12 mis ar y niferoedd swyddi, gan fod angen gweld pryd fydd y swyddi wedi'u creu o fewn amserlen y prosiect yn ei gyfanrwydd. Mynegwyd gobaith hefyd y byddai'r Brifysgol yn gweithio'n agos gyda diwydiannau i gynyddu cyfleoedd cyflogaeth.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chadernid y ffigurau cyflogaeth cyfredol, nodwyd bod y prosesau sicrwydd a sefydlwyd ar gyfer achosion busnes yn llawer mwy cadarn nag yn y dyddiau cynnar, cyn sefydlu'r Swyddfa Rheoli Portffolio. Erbyn hyn, dylai'r her mae achosion busnes yn wynebu, yn arbennig o ran eu heffaith ehangach yn yr economi, yn ogystal â'r her drwy'r Broses Adolygu Gateway, ddarparu llawer mwy o sicrwydd o ran y ffigurau hyn. Eglurwyd ymhellach y gofynnid i'r Bwrdd gymeradwyo'r cais i newid yn unig ar hyn o bryd, ac y byddai'r achos busnes llawn ar gyfer y prosiect hwn yn cael ei gyflwyno i gyfarfod Mawrth o'r Bwrdd.

Mewn ymateb i'r cais am ddiweddariad ar y niferoedd swyddi, nodwyd y bwriedid adrodd yn ôl i'r Bwrdd ar y swyddi sydd wedi'u creu, o leiaf yn flynyddol.

Croesawyd yr awgrymiad i dderbyn ceisiadau gan brosiectau o'r rhaglenni Cysylltedd Digidol ac Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel fel rhan o'r broses.

8. PROSIECT HWB HYDROGEN A DATGARBONEIDDIO TRAFNIDIAETH

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Henry Aron (Rheolwr Rhaglen Ynni Carbon Isel) a Graham Williams (Rheolwr Prosiect).

PENDERFYNWYD

- 1. Cymeradwyo'r broses arfaethedig i benodi noddwr prosiect.**
- 2. Dirprwyo i Gyfarwyddwr y Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd a Swyddog Monitro'r awdurdod i gwblhau'r dogfennau ar gyfer y broses ddethol er mwyn penodi noddwr prosiect a chyflawni'r broses ar ran y Bwrdd.**
- 3. Nodi, ar ôl cwblhau'r broses ddethol, y gwneir argymhelliad i'r Bwrdd Uchelgais er cymeradwyaeth.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Pwrpas yr adroddiad yw ceisio cymeradwyaeth ar gyfer cyflawni'r broses o benodi noddwr prosiect i gyflawni'r prosiect.

Y ffordd ymlaen y cytunwyd arni ar gyfer y prosiect yw penodi partner (noddwr prosiect) drwy broses ddethol gystadleuol i ddatblygu achos busnes a chyflawni'r prosiect hwb hydrogen. Dechreuodd hyn gyda Hysbysiad Gwybodaeth Ymlaen Llaw (PIN) i asesu dyhead, capasiti a gallu'r farchnad i gyflawni'r prosiect mewn partneriaeth gydag Uchelgais Gogledd Cymru.

Ar 30 Medi 2022, cytunodd Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ar y camau a ganlyn:

- Cymeradwyo'r camau nesaf ar gyfer y prosiect a'r egwyddorion caffael drafft;

- Dirprwyo i Gyfarwyddwr y Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd, awdurdod i gwblhau manyleb yr ymarferiad caffael yn derfynol ac yna ymgymryd â'r ymarferiad caffael ar ran y Bwrdd.
- Nodi, ar ôl cwblhau'r broses gaffael, y gwneud argymhelliad i'r Bwrdd er cymeradwyaeth.

Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi gweithio gyda thîm o ymgynghorwyr caffael arbenigol o'r ymgynghoriaeth Local Partnerships i ystyried y dull mwyaf priodol o benodi noddwr.

Cynhaliwyd nifer o gyfarfodydd a gweithdai i drafod y llwybrau caffael posib ynghyd â'u manteision, eu hanfanteision ac unrhyw gyfyngiadau. Daeth y broses i'r casgliad nad defnyddio caffael cyhoeddus cystadleuol yng nghyd-destun y Rheoliadau Caffael Cyhoeddus fyddai'r dull gorau o benodi noddwr prosiect.

O ganlyniad, ystyriwyd bod yr opsiwn o ddefnyddio proses sy'n debyg i 'Broses Newid Prosiectau' yn broses fwy addas i benodi noddwr. Argymhellwyd y byddai'r broses yn darparu dewis amgen addas i broses gaffael ffurfiol a byddai'n cynorthwyo i gyflymu'r broses, ar yr amod bod y broses yn cael ei gweithredu'n agored ac yn dryloyw ac yn cael ei chyfathrebu'n eang i unrhyw bartïon posib fyddai â diddordeb.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Mewn ymateb i sylw, cytunwyd bod yr amserlen ar gyfer cwblhau'r broses yn heriol, ond y ceisid prysuro hyn ei flaen cyn gynted â phosib'. Nodwyd bod y digwyddiad briffio wedi'i drefnu'n amodol ar gyfer 18 Ebrill, a byddai'n gyfle i ddysgu gwersi o brosesau cyffelyb, ac hefyd i dderbyn cwestiynau gan y farchnad. Byddai'n rhaid ystyried ac ymgynghori ymhellach ar y cwestiynau hyn, gan ddiwygio rhyw fymryn ar ein prosesau a'r ddogfennaeth o bosib'. Pwysleisiwyd hefyd ei bod yn bwysig i'r Bwrdd ddeall y gallai rhai ffactorau allanol fod wedi newid erbyn Haf 2023 a fyddai'n arwain at gyfleoedd newydd i'r holl bartïon drafod cydweithio â sefydliadau eraill, ac roedd y cam Eglurhad a Negodi yn caniatáu amser i ddatrys y posibilïadau y gwyddys amdanynt yn llwyddiannus, gan hefyd ganiatáu i bob parti roi sylw i unrhyw newidiadau mewn amgylchiadau. Roedd yn anodd rhagamcanu'r amserlen yn dilyn penodi'r noddwr ar hyn o bryd gan y byddai hynny'n dibynnu ar y noddwr llwyddiannus a'u prosiect arfaethedig, sgôp y prosiect a'r amserlen ar gyfer ei gyflawni.

Mewn ymateb i gais am ragor o sicrwydd ar yr ochr gyfreithiol, nodwyd bod yna lawer o waith wedi mynd i mewn i'r mater yma, a'i fod yn faes hynod dechnegol ac arloesol. Dymunid comisiynu cwmni arbenigol i gefnogi'r gwaith a rhoi cyngor cyfreithiol. Roedd yr adroddiad yn adnabod y symud o gaffael cyhoeddus cystadlueol i ddefnyddio proses sy'n debyg i 'Broses Newid Prosiectau', ac roedd y prif faterion o amgylch cymorthdal, a sut yn union mae'r cynllun yn cael ei strwythuro, fel nad yw'n tramgwyddo'r gofynion yma. Roedd hynny'n un o'r camau nesaf fyddai'n digwydd o safbwynt y gwaith cyfreithiol gyda chefnogaeth arbenigol. Derbynnid yn llwyr bod y math yma o brosiectau yn gofyn am arbenigedd mewn maes penodol, a dyna oedd y bwriad.

Mewn ymateb i ymholiad, cadarnhawyd bod adnoddau digonol yng nghyllideb y Swyddfa Rheoli Portffolio i gyfarfod â'r costau sy'n gysylltiedig â chyflwyno'r broses gystadleuol ar gyfer penodi noddwr, gan mai hwy fydd yn gwneud y gwaith, a bod yr arbenigedd yno. Petai angen dod ag arbenigedd i mewn o'r tu allan, roedd yna arian wrth gefn ar gyfer hynny yn y cyllidebau i raddau, ond yn amlwg ni fyddai'r arian yna ar gael wedyn at ddibenion eraill. Gan hynny, roedd yn fater o fonitro'r sefyllfa, ond roedd modd ariannu'r cam yma, sef newid y drefn gaffael ar gyfer dod ag arbenigedd i mewn. Nodwyd ymhellach bod modd gosod cyllideb ar gyfer y flwyddyn nesaf, felly byddai'r staff yn cael eu cadw ac

yn gweithio ar hyn o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio. Hefyd, byddai cyllideb ar gael o ran datblygu prosiect i gomisiynu'r arbenigwyr hynny fel bo angen dros y 12 mis nesaf.

Nodwyd y byddai'n rhaid ystyried y costau hyn wrth osod cyllideb y flwyddyn nesaf.

9. CYNLLUN SGILIAU A CHYFLOGAETH GOGLEDD CYMRU 2023-35

Cyflwynwyd yr adroddiad gan David Roberts (Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru) a Sian Lloyd Roberts (Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol).

PENDERFYNWYD cadarnhau'r Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth rhanbarthol a'r tair blaenoriaeth sydd wedi'u hamlinellu yn y cynllun.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025 wedi'i ddatblygu fel sylfaen i ddull gweithredu strategol Llywodraeth Cymru i gyflawni darpariaeth sgiliau a chyflogaeth yn y rhanbarth.

Mae wedi'i gynhyrchu gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn dilyn ymgynghoriadau gyda rhanddeiliaid, darparwyr rhanbarthol a'r diwydiant rhwng Ebrill a Gorffennaf 2022.

Mae angen adrodd i Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ar y Cynllun.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Nodwyd bod y maes sgiliau yn greiddiol i waith y Bwrdd, ac y byddai'r Bwrdd yn falch iawn o gefnogi gwaith y Bartneriaeth Sgiliau.

Nodwyd bod dyletswydd cymdeithasol a moesol arnom i helpu'r dros 200,000 o bobl yng Nghymru sy'n anabl i gael mynediad i gyflogaeth, ac y byddai'n dda petai'r Bwrdd a'r Bartneriaeth Sgiliau yn gallu gweithredu ar y cyd o ran hynny.

Mewn ymateb, nodwyd y cytunid yn llwyr â'r sylw, a bod yr elfen economaidd yn bwysig hefyd. Roedd angen hwyluso mynediad i bobl o bob cefndir i fyd gwaith, a'r man cychwyn oedd codi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o'r sefyllfa. Nodwyd bod gan bobl anabl gyfraniad aruthrol i'w wneud, ac o bosib' bod Cofid wedi paratoi'r ffordd drwy orfodi pawb i feddwl am gyflogaeth mewn ffordd fwy hyblyg, e.e. gweithio'n rhithiol ayb. Nodwyd ymhellach bod gan Lywodraeth Cymru bencampwyr anableded a'u bod yn gwthio'r agenda yma yn ei flaen ar hyn o bryd. Roedd y tîm yn awyddus i gydweithio gyda Llywodraeth Cymru yn hyn o beth, a defnyddio'r rhaglen sydd ganddynt er mwyn gwneud yn siŵr bod busnesau a chyflogwyr yn gweithio gyda ni i gael mwy o bobl anabl i'r gweithlu. Mynegwyd dymuniad i gydweithio gyda'r Bwrdd Cyflawni Busnes yn hyn o beth hefyd er mwyn gwthio'r agenda ymlaen.

Croesawyd dyheadau a blaenoriaethau'r adroddiad yn fawr, ac fel partner allweddol i'r Cynllun Twf, mynegwyd dymuniad i'r holl waith, y dyheadau a'r blaenoriaethau hynny fod yn rhan annatod o bopeth mae'r Bwrdd yn wneud, a bod y Bwrdd a'r Bartneriaeth Sgiliau yn cydweithio i wireddu'r blaenoriaethau a'r dyheadau drwy'r holl brosiectau.

Mewn ymateb, cadarnhawyd y byddai'r Bartneriaeth Sgiliau yn falch iawn o'r cyfle i ryngweithio'n agosach gyda'r Bwrdd. Nodwyd ymhellach bod y Bartneriaeth eisoes yn cydweithio'n agos gyda'r Swyddfa Rheoli Portffolio, ac yn cyfrannu at gyflenwi'r Cynllun

Twf. Gan hynny, roedd yn ddymuniad ganddynt adrodd i'r Bwrdd Uchelgais yn eithaf rheolaidd ar ddatblygiad y cynllun gweithredu ar gyfer y cynllun sgiliau ac i ddarparu diweddariadau.

Croesawyd yr amrediad eang o randdeiliaid sy'n rhan o'r cynllun, e.e. o'r maes addysg, undebau llafur, cyrff rhanbarthol ayb.

Cyfeiriwyd at fwriad Llywodraeth Cymru i sefydlu'r Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil (CTER), fydd yn disodli Cyngor Cyllido Addysg Uwch Cymru (CCAUC) ac yn gyfrifol am strategaeth, cyllido a goruchwyllo'r sectorau addysg bellach, addysg uwch, addysg i oedolion a dysgu oedolion yn y gymuned a phrentisiaethau a hyfforddiant. Nodwyd y byddai'r corff yn weithredol ymhen blwyddyn ac y byddai'n rhyngwyneb pwysig ar gyfer y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol. Un o dasgau cyntaf y corff fyddai datblygu eu strategaeth arfaethedig ar gyfer yr holl addysg ôl-orfodol a hyfforddiant ar draws Cymru, ac roedd yn bwysig bod y strategaeth honno yn cyd-fynd â'r hyn sy'n dod o'r tu fewn i'r rhanbarth. Gan hynny, roedd angen trafodaeth gynnar gyda'r corff, a nododd Maria Hinfelaar (Cynrychiolydd Prifysgol Glyndŵr) y byddai'n fodlon iawn cysylltu â Chadeirydd y Comisiwn i wneud y cysylltiadau hynny.

Mewn ymateb, nodwyd bod y trafodaethau ar lefel swyddogion wedi cychwyn eisoes, ond y byddai'n fuddiol iawn pe gellid gwneud y cysyllt gyda'r Cadeirydd.

Pwysleisiwyd bod y strategaeth wedi'i hysgrifennu mewn partneriaeth â'r sector addysg yn y rhanbarth a chredid ei bod yn deg dweud mai dyma'r bartneriaeth fwyaf gweithredol rhwng cyrff addysg a'r bartneriaeth sgiliau ranbarthol yng Nghymru gyfan. Pwysleisiwyd pwysigrwydd y ddogfen, yn arbennig i'r sector addysg bellach o safbwynt arwain y trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru, gan fod hynny am fod yn hollbwysig wrth i'r tirwedd ariannu amrywiaethu, a nodwyd bod y ddogfen hon yn ffordd dda o sicrhau na cheir dyblygu ar draws yr amrywiol gynlluniau.

Croesawyd y sylw a roddwyd yn y ddogfen i ail-sgilio a nodwyd bod hyn yn bwysig ac yn amserol, yn enwedig yn wyneb y sôn diweddar y bydd ffatri 2 Sisters yn Llangefni yn cau.

Diolchwyd i David Roberts (Cadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru) a Sian Lloyd Roberts (Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol) am y cyflwyniad ac am y gwaith o baratoi'r strategaeth. Nodwyd y bydd y Bwrdd yn parhau â'r berthynas dda ac agos gyda'r Bartneriaeth, ac edrychir ymlaen at weld cynllun gweithredu yn deillio o'r strategaeth.

10. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitem ganlynol gan fod gwybodaeth sydd wedi ei chynnwys yn yr adroddiad yn gyfrinachol fel y diffinnir yn Adran 100(A)3 Deddf Llywodraeth Leol 1972 gan iddi gael ei darparu gan Adran o'r Llywodraeth ar delerau sy'n gwahardd ei datgelu'n gyhoeddus.

Mae'n rhaid gwahardd y cyhoedd o gyfarfodydd pryd bynnag y bo'n debygol, oherwydd natur y busnes sydd i'w drafod, neu natur y trafodion, y byddai gwybodaeth gyfrinachol yn cael ei datgelu.

11. CRONFA CYFLAWNI'R PORTFFOLIO 2023-24 – CEISIADAU I NEWID

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Hedd Vaughan-Evans (Pennaeth Gweithrediadau).

PENDERFYNWYD

1. Bod y Bwrdd yn cytuno i'r cais i newid ar gyfer Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych a chlustnodi uchafswm o £3.0m ychwanegol dros dro i'r prosiect rhag ofn na fydd y cais Ffyniant Bro yn llwyddiannus ac yn ddarostyngedig i gymeradwyaeth ar wahân o Achos Busnes Amlinellol ac Achos Busnes Llawn. Ni fydd unrhyw gyllid pellach i'r prosiect yn cael ei ddarparu drwy'r Cynllun Twf, bydd angen i unrhyw gynnydd ychwanegol mewn cost gael ei ysgwyddo gan Ariannwr y Prosiect.
2. Bod y Bwrdd yn cytuno i'r cais i newid ar gyfer Canolbwynt Economi Gwledig Glynllifon a chlustnodi uchafswm o £1.97m ychwanegol dros dro i'r prosiect yn ddarostyngedig i gymeradwyaeth ar wahân o Achos Busnes Llawn. Ni fydd unrhyw gyllid pellach i'r prosiect yn cael ei ddarparu drwy'r Cynllun Twf, bydd angen i unrhyw gynnydd ychwanegol mewn cost gael ei ysgwyddo gan Ariannwr y Prosiect.
3. Bod y Bwrdd yn cytuno i'r cais i newid ar gyfer y Ganolfan Opteg a Pheirianeg Menter a chlustnodi uchafswm o £1.7m ychwanegol dros dro i'r prosiect yn ddarostyngedig i gymeradwyaeth ar wahân o Achos Busnes Llawn. Ni fydd unrhyw gyllid pellach i'r prosiect yn cael ei ddarparu drwy'r Cynllun Twf, bydd angen i unrhyw gynnydd ychwanegol mewn cost gael ei ysgwyddo gan Ariannwr y Prosiect.
4. Bod y Bwrdd yn clustnodi'r £225,000 sy'n weddill o'r Gronfa Cyflawni'r Portffolio i'r prosiect Ychydig % Olaf yn ddarostyngedig i gymeradwyaeth ar wahân o gais i newid yn y dyfodol ac Achos Busnes Llawn.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ym mis Rhagfyr 2022, fe wnaeth y Bwrdd gytuno i sefydlu Cronfa Cyflawni'r Portffolio ar gyfer 2023-24 a chlustnodi hyd at £7m o'r cyllid a gaiff ei ryddhau yn sgil tynnu prosiectau Bodelwyddan a Llysfasi yn ôl i'r gronfa hon i gefnogi prosiectau aeddfed o fewn y portffolio sy'n gorfod ymdopi â chynnydd mewn costau neu faterion hyfywedd er mwyn gallu symud i gyflawni yn ystod 2023-24 (yn amodol ar benderfyniadau ar wahân gan y Bwrdd).

Pwrpas yr adroddiad hwn yw gosod y ceisiadau i newid am gyllid ychwanegol i'w ddarparu drwy'r Gronfa Cyflawni'r Portffolio i gefnogi'r gwaith o gyflawni prosiectau yn ystod blwyddyn ariannol 2023-24.

TRAFODAETH

Manylwyd ar y cefndir ac ystyriaethau perthnasol a'r ymgynghoriadau a gynhaliwyd.

Trafodwyd yr adroddiad.

Dechreuodd y cyfarfod am 1.30 y.h. a daeth i ben am 3.00 y.h.

CADEIRYDD